



**ROMÂNIA**  
**Ministerul Educației**  
**Universitatea „ARTIFEX” din București**  
**Accreditată prin Legea nr.133/2005**

**Str. Economu Cezărescu nr. 47, sector 6, București**

Telefoane: 021.316.61.67; 021.316.61.68; 021.316.61.69 Fax: 021.316.61.68; 021.316.61.69

**Website: [www.artifex.org.ro](http://www.artifex.org.ro)**

**E-mail: [universitate@artifex.org.ro](mailto:universitate@artifex.org.ro)**

---

**CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ**  
**AL UNIVERSITĂȚII „ARTIFEX” DIN BUCUREȘTI**

**Preambul**

**Art. 1.** – În Universitatea „ARTIFEX” din București, în activitățile didactice și de cercetare universitară, precum și în cele de management este obligatorie respectarea normelor de etică și deontologie universitară.

**Art. 2.** – (1) Universitatea „ARTIFEX” din București, ca instituție de învățământ superior care și-a asumat misiunea de educație, acționează pentru formarea profesională, morală și științifică a absolvenților săi, prin crearea și menținerea unui climat intelectual și etic menit să asigure dezvoltarea personală și afirmarea profesională, să promoveze cunoașterea fenomenelor economico-sociale.

(2) Universitatea „ARTIFEX” din București fundamentează toate activitățile sale și ale membrilor comunității universitare pe prevederile statului de drept și pe respectarea drepturilor omului. Membrii comunității se bucură de recunoaștere, considerație și respect într-un climat de încredere, toleranță și demnitate, ceea ce contribuie la coeziunea colectivelor, la cooperare și la creșterea prestigiului universității. Universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează integritatea academică.

(3) Universitatea „ARTIFEX” din București se angajează să contribuie la dezvoltarea democratică și la prosperitatea societății. În acest context, date fiind tradițiile cu specific aparte ale Universității „ARTIFEX”, elaborarea codului privind promovarea eticii în universitate trebuie să definească clar, atât încărcătura morală și etică a actului instructiv-educativ din activitatea didactică, cât și morala și conduita cadrelor didactice în relațiile interpersonale și în relațiile cu studenții și cu personalul administrativ al universității.

(4) Codul de etică și deontologie universitară cuprinde regulile de conduită academică și răspundere pentru încălcarea acestuia, normele de conduită profesională și socială, standardele morale generale, responsabilități și reguli care ghidează activitățile desfășurate în perimetrul Universității „ARTIFEX”. Aceste norme etice au caracter de obligativitate pentru toți participanții, membri ai comunității universitare. În același spirit, Codul de etică și deontologie universitară reprezintă un contract moral care, în calitate de parte componentă a Cartei Universității „ARTIFEX” din București, asigură consistența morală și spirituală a activităților universitare și întemeiază obligativitatea cadrului normativ etic al oricărei activități universitare desfășurate.

(5) Codul etic respectă Constituția țării, legile și regulamentele interioare, promovând idealurile, principiile și regulile morale ale comunității universitare. Scopul Codului de etică și

deontologie universitară este de a contribui la creșterea coeziunii comunității universitare, la formarea unui climat de cooperare și competiție, în același timp, iar pe termen lung, la creșterea prestigiului Universității „ARTIFEX” din București.

(6) Scopul Codului de etică și deontologie universitară se definește în următoarele direcții:

a) identificarea valorilor fundamentale care stau la baza misiunii învățământului universitar;

b) stabilirea unui pachet de standarde de conduită și deontologie;

c) definirea responsabilităților și acțiunilor membrilor comunității universitare.

(7) Prin aderarea la principiile Codului de etică și deontologie universitară, membrii comunității Universității „ARTIFEX” din București participă la aplicarea lui și vor lua măsuri pentru a descuraja, preveni, semnaliza și corecta eventualele comportamente lipsite de etică. Evitarea oricărui fel de abuz și asigurarea unei relații mutuale între competența profesională a cadrelor didactice, libertatea academică și funcțiunile principale ale Universității, garantează privilegiile și drepturile membrilor comunității universitare și condițiile optime de pregătire profesională.

(8) Constituie abatere de la normele de etică și deontologie universitară nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea învățământului superior și în Codul de etică și deontologie universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară sau de comisiile cu atribuții în domeniu ale Ministerului Educației.

**Art. 3.** – Codul de etică și deontologie universitară face parte din Carta Universității, identificând valori, principii și responsabilități care definesc activitatea de fiecare zi a tuturor celor implicați în viața comunității academice.

**Art. 4.** – Nicio dispoziție a prezentului Cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite categoric prin lege.

## **Norme de etică și deontologie universitară**

### **A. Principii etice generale și valori de conduită ale comunității academice**

**Art. 5.** – Principiile și valorile pe care le promovează Codul de etică și deontologie al Universității „ARTIFEX” din București sunt următoarele: libertatea academică; autonomia personală; dreptatea și echitatea; meritul; profesionalismul; integritatea, onestitatea și corectitudinea intelectuală; transparența; responsabilitatea personală, profesională și socială; respectul și toleranța.

#### **A.1. Libertatea academică**

**Art. 6.** – (1) Libertatea academică este libertatea personalului academic și a studenților de a se angaja în cercetare, predare, învățare și comunicare în și cu societatea, fără interferențe sau teama de represalii.

(2) Universitatea „ARTIFEX” din București își asumă sarcina asigurării unui climat intelectual și moral liber de amestecul puterii politice, religioase sau socio-economice. Membrii comunității universitare se bucură de protecția față de cenzură, persecuții, manipulări, pe fondul respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale.

(3) Pornind de la respectul pentru diferențe, trebuie evitată ca ne-etică lezarea libertății celorlalți. Parteneriatul intelectual și cooperarea, împreună cu abordarea critică sunt încurajate, indiferent de opiniile politice și de credințele religioase.

(4) Obiectivitatea științifică este considerată ca fiind mai presus de orice interes personal sau de grup.

(5) Libertatea academică va fi păstrată chiar și în condițiile în care finanțarea anumitor activități este asigurată din fonduri private.

(6) Libertatea academică nu poate fi îngădită decât în condițiile legii. Încălcarea dreptului la libertate de gândire și la formarea științifică, îndoctrinarea, manipularea intelectuală, morală sau spirituală sunt interzise în spațiul academic.

(7) Alegerea și discutarea în deplină libertate intelectuală și morală a subiectelor relevante, examinarea critică a valorilor, normelor și a practicilor sociale, cu respectarea responsabilă a curriculei sunt garantate ca libertăți ale membrilor comunității universitare.

(8) Sunt sancționate ca ne-etice activități precum denaturarea conținutului științific al cursurilor sau / și fabricarea rezultatelor cercetării în sensul dependenței de grupări politice, socio-economice sau religioase.

(9) Scopul activităților didactice în cadrul Universității „ARTIFEX” din București este de a forma cadre și specialiști necesari conducerii și organizării sectorului economico-social, al întreprinderilor mici și mijlocii, precum și al altor domenii de activitate.

(10) Nu se înscriu în cadrul libertății academice și nu își găsesc locul în spațiul universitar:

a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul Universității sau în legătură cu acțiuni ale Universității;

b) prozelitismul religios, cu mențiunile prevăzute la art. 24 alin. (2) din Carta universitară;

c) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, șovinist, fascist, antisemit, iredentist;

d) defăimarea Universității, calomnierea comunității universitare de către membrii acesteia, sub orice formă, verbală sau în scris;

e) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității universitare.

(11) Universitatea cultivă un mediu propice pentru competență și competitivitate. Universitatea susține dezvoltarea de programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor de vârf și creșterea prestigiului în cercetare.

(12) Universitatea susține și recompensează eficiența, calitatea și excelența științifică, profesională, pedagogică, managerială și administrativă.

(13) Fiecare membru al comunității universitare își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional.

(14) Orice cadru didactic trebuie să stăpânească în detaliu disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al cursului este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ. În acest sens, fiecare cadru didactic trebuie să se informeze și cu privire la conținutul cursurilor cuprinse în curriculum care preced sau urmează cursul său, realizând interconexiuni cu acestea. Dezacordurile de natură științifică între cadrele didactice din Universitate nu trebuie să afecteze pregătirea și rezultatele studenților.

(15) Fiecare cadru didactic trebuie să acorde o atenție deosebită pregătirii și susținerii cursurilor la orele prevăzute, să acorde atenție elaborării, pregătirii sau asigurării materialului didactic necesar studenților pentru curs, seminar sau laborator, susținerii orelor de consultații prevăzute, urmării și îndrumării activității de redactare de lucrări (proiecte, lucrări de licență, disertație) de către studenți, notării și comunicării rezultatelor la momentul prevăzut.

**Art. 7.**– (1) Autorii lucrărilor de licență și de disertație răspund pentru asigurarea originalității conținutului acestora. Lucrarea de licență / disertație este o lucrare originală, fiind obligatorie menționarea sursei bibliografice pentru orice material preluat. Îndrumătorii lucrărilor de licență și de disertație au obligația de diligență în ceea ce privește verificarea conformității lucrărilor științifice în raport cu cerințele specifice unei creații originale.

(2) Este interzisă oferta de vânzare, vânzarea sau punerea la dispoziția persoanelor fizice, cu orice titlu, a unor lucrări cu scopul de a fi folosite ca lucrări științifice, referate, proiecte, lucrări de absolvire, de licență, de disertație sau în vederea promovării unor evaluări.

(3) Este interzisă cumpărarea unor lucrări cu scopul de a fi folosite ca lucrări științifice, referate, proiecte, lucrări de absolvire, de licență sau de disertație ori în vederea promovării unor evaluări.

(4) În cazul în care, în momentul susținerii, un cadru didactic identifică, în cadrul evaluării lucrării, abateri grave, evidente de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, inclusiv plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori, confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive, cadrul didactic este obligat să sesizeze Comisia de etică a Universității și să propună tuturor membrilor comisiei de evaluare respingerea lucrării propuse pentru susținere.

(5) Sancțiunile referitoare la încălcarea eticii universitare și a bunei conduite în cercetare care se pot aplica personalului didactic, respectiv studenților și cursanților, sunt cele prevăzute în Legea învățământului superior nr. 199/2023.

(6) Lucrările de finalizare a studiilor universitare sunt documente publice și se redactează și în format digital, care se păstrează în arhiva Universității și în bazele de date electronice ale acesteia.

**Art. 8.**– (1) Sub aspect pedagogic, competența presupune alegerea celor mai adecvate modalități de tratare a fiecărei teme din cadrul programei, comunicarea obiectivelor cursului, alegerea unor modalități de examinare în concordanță cu aceste obiective. Este recomandată adaptarea stilului de predare la nevoile și nivelul cursului.

(2) Constituie încălcări ale principiului competenței:

a) încredințarea de cursuri, seminare sau lucrări de laborator spre a fi susținute de către persoane care nu dețin nivelul de cunoștințe adecvat;

b) consacrarea unei părți importante din timpul alocat cursului sau seminarului unor discuții fără legătură cu tematica acestora;

c) interpretarea intenționat eronată a rezultatelor unei cercetări în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține;

d) obligarea studenților de a-și însuși exclusiv punctul de vedere al cadrului didactic sau refuzul de a lua în discuție, pe bază de argumente, alte puncte de vedere exprimate în aceeași chestiune;

e) abordarea de către cadrul didactic titular al unui curs, doar a unei părți din materie, respectiv doar a aspectelor care îl interesează personal;

f) alegerea unor modalități de examinare în dezacord cu obiectivele cursului și ale metodologiei sau cu metodologia aprobată la nivel de facultate sau de Universitate;

g) faptul de a nu da studentului ocazia de a se antrena pentru obținerea competențelor cerute de obiectivul cursului și verificate de examenul final;

h) nerespectarea confidențialității în evaluare;

i) discriminarea, în cadrul evaluărilor;

j) fraudarea evaluării.

## **A.2. Autonomia personală profesională**

**Art. 9.**– (1) Universitatea „ARTIFEX” din București își asumă promovarea unui mediu cât mai adecvat realizării autonomiei profesionale. Autonomia profesională se referă la conceperea, modificarea, extinderea sau perfecționarea programelor de studiu și cercetare. De asemenea, conceptul de autonomie profesională se referă și la dreptul fiecărui membru al comunității universitare de a lua și de a pune în aplicare decizii privitoare la propria carieră academică și universitară.

(2) Membrii personalului didactic și nedidactic al universității, care au acces la documente și informații privind diferite aspecte ale activităților desfășurate în cadrul universității au obligația de a păstra confidențialitatea cu privire la aceste documente și informații și de a proteja persoanele

care nu doresc ca aceste informații să fie difuzate. Încălcarea confidențialității se sancționează ca atitudine ne-etică. Personalul didactic și administrativ este obligat să păstreze confidențialitatea cu privire la problemele care țin de viața privată a studenților. Reglementarea este valabilă și în privința statutului marital, orientării sexuale sau handicapurilor, a domiciliului, apartenenței politice, opțiunii religioase etc.

### **A.3. Dreptatea și echitatea**

**Art. 10.** – (1) Membrii comunității universitare vor fi tratați corect, echitabil, drept și fără discriminare.

(2) Membrii comunității universitare sunt obligați să promoveze nediscriminarea și egalitatea de șanse privind accesul la studii, la programe sau la angajare, în vederea eliminării oricăror conflicte de interese, pentru prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție sau favoritism.

(3) Membrii comunității universitare vor evita și elimina conflictele de interese care decurg din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții de natură să afecteze judecățile și evaluările, precum și obiectivitatea acțiunilor membrilor comunității.

**Art. 11.** – (1) Conform prevederilor legale, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

(2) Discriminare de gen reprezintă orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de gen care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

(3) Discriminare directă este situația în care o persoană beneficiază de un tratament mai puțin favorabil decât o altă persoană care a fost, este sau ar putea fi într-o situație comparabilă, pe baza oricărui criteriu de discriminare prevăzut de legislația în vigoare.

(4) Discriminare indirectă este situația în care o dispoziție, o prevedere, un criteriu, o practică aparent neutră dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare, cu excepția cazurilor în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere aceluși scop sunt adecvate și necesare.

(5) Discriminarea intersecțională este situația în care criteriile pe baza cărora are loc discriminarea interacționează în același timp astfel încât nu pot fi separate, și în care persoana care aparține mai multor identități vulnerabile și / sau minoritare prezintă un risc crescut de a fi discriminate.

**Art. 12.** – Nici o femeie nu poate fi defavorizată pe motiv că este însărcinată, că are copii în îngrijire, că este părinte unic, că este căsătorită sau divorțată.

**Art. 13.** – Cadrele didactice și personalul administrativ vor putea desfășura activități în alte instituții de învățământ superior numai cu avizul Universității, conform prevederilor Cartei universitare. Această prevedere se referă și la contracte individuale sau colective de cercetare încheiate cu terțe persoane sau instituții.

**Art. 14.** – Comunitatea universitară, angajații și studenții au obligația morală de a aduce la cunoștința rectoratului orice caz, act sau fenomen de corupție individuală sau instituționalizată legat de activitatea din Universitatea „ARTIFEX” din București.

**Art. 15.** – Următoarele practici sunt interzise, fiind catalogate ca forme grave de corupție:

a) traficarea examenelor de orice fel (examene la discipline, absolvire, vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări scrise, proiecte etc.) contra unor sume de bani, obiecte sau servicii;

b) solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau cadouri, precum și tentativa de mituire sau mituirea acestora, co-interesarea sub orice alte forme;

c) adunarea de fonduri de la studenți pentru cadouri sau pentru acoperirea costului meselor sau băuturilor oferite cadrelor didactice care participă la activități de evaluare a studenților / cursanților;

d) solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum și oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunăvoinței;

e) favoritismul în procesul de evaluare, de angajare sau promovare, de împărțire a sarcinilor didactice ori administrative. Favoritismul nu trebuie confundat cu preferința pe bază de competențe demonstrate (angajare pe motive de competențe deosebite sau de excelența profesională, recunoscute de comunitatea specialiștilor în domeniu).

**Art. 16.** – Este interzisă folosirea sau exploatarea în interes personal sau în interesul unei alte persoane fizice sau juridice a bazei materiale și de date a universității de către angajații Universității „ARTIFEX” din București și de către oricare altă persoană aflată în raport de învățământ cu universitatea.

#### **A.4. Meritul**

**Art. 17.** – (1) Universitatea „ARTIFEX” din București recunoaște, cultivă și recompensează meritele personale și colective, care asigură realizarea misiunii sale ca instituție de învățământ academic.

(2) Universitatea „ARTIFEX” din București consideră meritul ca unic criteriu acceptabil de ierarhizare colectivă.

(3) Criteriul de stabilire a meritului studenților universității este evaluarea performanțelor la cursuri, seminare, laboratoare, concursuri profesionale, examene, implicarea în viața asociativă, acțiuni civice și sociale etc.

(4) Meritul cadrelor didactice se stabilește în funcție de: implicarea, dezvoltarea cunoașterii și democratizarea societății; de prestigiul adus instituției și specialității în care lucrează; de calitatea și actualitatea cursurilor, a seminarelor / lucrărilor practice, activității de îndrumare a studenților; de calitatea publicațiilor științifice și de câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională; de implicarea în dezvoltarea facultății; de evaluarea realizată de către studenți; de rezolvarea problemelor studenților; de atitudinea față de comunitatea academică; implicarea în acțiuni civice și sociale.

(5) Pentru personalul nedidactic și administrativ, meritul se stabilește în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu rezultate din fișa postului.

(6) Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, la crearea și menținerea standardelor profesionale și morale în instituție, la aplicarea riguroasă a reglementărilor legale instituționale și normelor etice, la evaluarea făcută de către reprezentanții studenților etc.

## A.5. Profesionalismul

**Art. 18.** – Universitatea „ARTIFEX” din București cultivă un mediu competitiv și propice pentru desfășurarea unei activități didactice și de cercetare cât mai fructuoase. Aceasta presupune dezvoltarea unei curricule academice de înalt nivel, apte să conducă la dezvoltarea cunoașterii științifice, la formarea unor specialiști competitivi și la creșterea prestigiului cercetării științifice. Se încurajează și se recompensează orientarea spre calitate a demersului științific și pedagogic, a cadrelor didactice, a studenților; se promovează spiritul de inițiativă, curiozitatea științifică, eficiența și excelența profesională, dar și cea la nivel managerial și administrativ. Membrii comunității universitare acționează împotriva amatorismului, imposturii, superficialității, dezinteresului și plafonării. Sunt apreciate originalitatea și calitatea producțiilor intelectuale.

**Art. 19.** – Profesionalismul se definește ca obligația morală de a lucra pentru studenți, de a se identifica cu profesia și cu cei din domeniu, ca dedicare față de activitatea didactică și de cercetare, ca activitate continuă pentru menținerea standardelor de calitate academică.

## A.6. Integritatea, onestitatea și corectitudinea intelectuală

**Art. 20.** – Universitatea „ARTIFEX” din București apără dreptul la proprietate intelectuală. Universitatea își asumă responsabilitatea pentru dimensiunile etice ale activităților desfășurate în perimetrul său. Cercetările științifice respectă principiul beneficiului imediat sau potențial, principiul bunăstării colective și individuale, având în vedere repercusiunile posibile asupra mediului, indivizilor și societății.

**Art. 21.** – Integritatea membrilor comunității universitare este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității didactice și de cercetare conexe. Fiecare membru al comunității universitare este dator să se preocupe de evitarea oricăror situații susceptibile să creeze îndoieli cu privire la integritatea sa, în primul rând a conflictelor de interese.

**Art. 22.** – (1) Există un conflict de interese atunci când interesele personale ale unui membru al comunității academice (cadru didactic, student / cursant, membru al personalului administrativ) intră în conflict cu obligațiile decurgând din statutul său, ori sunt de natură să afecteze independența și imparțialitatea necesară îndeplinirii acestor obligații.

(2) Pentru persoanele care îndeplinesc funcții de conducere, constituie abateri de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere următoarele:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor, salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității Comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară.

**Art. 23.** – (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane sunt următoarele:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;

c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

(2) În sfera relațiilor cadru didactic – student, următoarele aspecte constituie încălcări ale obligației de integritate:

- a) pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură, inclusiv sexuală;
- b) pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale;
- c) împrumutul de bani între cadrul didactic și student;
- d) prestarea de către cadrul didactic a unor activități remunerate, în beneficiul studentului, al soțului / soției acestuia ori al unei rude până la gradul III;
- e) obținerea de liberalități din partea studentului sau a rudelor acestuia până la gradul III inclusiv.

**Art. 24.** – Examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț / soție, rudă sau afîn până la gradul al III-lea ori de către o altă persoană cu care cel ce decide are o relație similară de afecțiune este de natură să creeze o impresie de favoritism în rândul celorlalți studenți. Pentru evitarea oricărei situații compromițătoare se impune ca:

a) atunci când există alte cadre didactice de aceeași specialitate, cadrul didactic în cauză să formuleze o declarație de abținere, iar examinarea studentului să se facă de către un alt cadru didactic, numit de către directorul de departament sau decan, după caz;

b) în cazul în care nu este posibilă înlocuirea, se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-l asista pe titularul disciplinei la examinarea studentului respectiv;

c) se interzice includerea în orice comisie de concurs din cadrul Universității a unei persoane aflate în situația de soț / soție, rudă sau afini până la gradul al III-lea cu unul dintre candidați. În măsura în care incompatibilitatea nu era cunoscută la momentul numirii comisiei, cadrul didactic în cauză are obligația de a se abține și de a solicita înlocuirea sa din comisie;

d) este interzisă acceptarea de către un îndrumător de lucrare de finalizare a studiilor a unui student sau cursant aflat în relație de soț / soție, rudă sau afini până la gradul al III-lea cu acesta.

**Art. 25.** – În activitatea de cercetare științifică, integritatea presupune:

a) acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea ei;

b) indicarea sursei bibliografice din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau cursanților și utilizate ulterior de către un cadru didactic în propriile cercetări;

c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri, însă, se recomandă includerea unei formule de mulțumire;

d) respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care au stat la baza unei cercetări vor fi menționate în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;

e) solicitarea declarației pe propria răspundere privind originalitatea lucrării, din partea autorilor;

f) analiza privind gradul de similitudine a tuturor lucrărilor de finalizare a studiilor, precum și a articolelor științifice;

g) susținerea de cursuri la nivel de licență / masterat având ca subiect normele de etică și deontologie universitară, conform prevederilor legale;

h) monitorizarea permanentă a modului de respectare a normelor de etică și deontologie universitară și a Regulamentului antiplagiat al universității.



**Art. 26.** – Constituie abateri de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică următoarele:

a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

d) plagiatul definit ca fiind prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;

e) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;

f) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

g) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;

h) fraudă științifică definită drept acțiunea deliberată de confecționare, falsificare, plagiere sau înstrăinare ilicită a rezultatelor cercetării științifice;

i) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;

j) interpretarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;

k) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, prevăzute la art. 28 și art. 29 și nedezvăluirea conflictelor de interese în realizarea sau participarea la evaluări;

l) deturnarea fondurilor de cercetare;

m) lipsa de informare a echipei de cercetare premergător începerii proiectului asupra drepturilor salariale, răspunderilor, coautoratului, drepturilor asupra rezultatelor cercetării și a surselor de finanțare și asocierii;

(n) publicarea cu caracter repetitiv a acelorași rezultate, în lucrări separate (autoplăgiat), fără menționarea celor precedente, ca elemente de noutate științifică și finanțarea dublă a aceluiași proiect de cercetare, din surse diferite;

(o) omisiunea recunoașterii, fie prin menționarea ca autor al unei opere, fie prin indicarea sursei, a contribuției unor terți la elaborarea unei opere;

(p) obligarea autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia;

(q) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor în scopul obținerii unui avantaj personal de către îndrumător.

(r) impunerea, de către un cadru didactic, a unor teme de cercetare ce urmează a-i servi la un proiect de cercetare personal, la pregătirea unei conferințe sau a unui articol în care contribuția colaboratorilor nu este menționată, ori dacă tema urmează a fi valorificată în folosul unei întreprinderi private.

**Art. 27.** – În activitatea administrativă, integritatea presupune:

a) desfășurarea corectă a tuturor procedurilor de selecție, alegere sau numire a personalului care asumă responsabilități de ordin administrativ. Este interzisă primirea, acceptarea, cererea,

darea sau oferirea de bani, bunuri sau orice alte foloase ori favoruri în schimbul sprijinirii ocupării unei poziții administrative;

b) îndeplinirea cu bună credință și în folosul Universității a oricărei responsabilități administrative. Utilizarea unei poziții administrative în scopul obținerii de foloase personale de orice natură constituie o încălcare a obligației de integritate;

c) în momentul transferului unei responsabilități administrative, fostul titular pune la dispoziția noului titular toate instrumentele, informațiile și elementele, aduse la zi, necesare preluării de îndată a acestei responsabilități;

d) atunci când, din orice motiv, o persoană nu mai poate să își îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile administrative încredințate, ea are obligația de a aduce acest lucru la cunoștința superiorilor.

**Art. 28.** – (1) În conformitate cu prevederile legii, reprezintă incompatibilitate următoarele situații:

a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială / extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și una din funcțiile următoare de conducere: rector, prorector, director general administrativ, decan, prodecan, director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială / extensie universitară;

b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială / extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;

c) situația în care un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale.

(2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate prevăzută la alin. (1) au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

**Art. 29.** – (1) Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau posibilă, în care un cadru didactic, de cercetare, didactic și de cercetare auxiliar sau administrativ, ori o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale Universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

(2) Personalul didactic, de cercetare, didactic și de cercetare auxiliar și cel administrativ titular este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în Universitate;

b) participarea în calitate de membru în comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț / soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;

d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare;

e) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice, cu care are relații cu caracter patrimonial; interesele sale patrimoniale, ale soțului / soției, afinilor sau rudelor sale până la gradul III inclusiv, pot influența deciziile, pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției;

f) ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private din țară sau în cadrul unor firme, companii din țară care au activitate concurentă de învățământ sau de cercetare, fără aprobarea conducerii Universității;

g) desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia universitară ori aduc prejudicii de imagine Universității, campanii de dezinformare în mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii instituției.

(3) Funcția de rector este incompatibilă cu deținerea de funcții de conducere în cadrul unui partid politic, pe perioada exercitării mandatului.

**Art. 30.** – (1) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la art. 29 alin. (2) lit. a) – c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(2) În cazurile prevăzute la alin (1), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(3) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la art. 29 alin. (2) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.

(4) Conducerea universității și conducerile celorlalte structuri sunt obligate să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice, de cercetare, didactice și de cercetare auxiliare și administrative și pentru rezolvarea situațiilor prevăzute de art. 29 din prezentul cod.

(5) Pentru aceste situații, Senatul universitar dispune, la propunerea rectorului, ieșirea din starea de conflict de interese prin destituirea din funcția de conducere sau, după caz, desfacerea contractului individual de muncă.

**Art. 31.** – (1) Orice persoană poate sesiza, sub semnătură proprie, existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese. Sesizările anonime nu sunt luate în considerare.

(2) Încălcarea dispozițiilor referitoare la incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.

(3) Personalul didactic și cel administrativ, care candidează pentru ocuparea unei funcții de conducere, de control sau de evaluare, va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

## A.7. Transparența

**Art. 32.** – Universitatea „ARTIFEX” din București respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențiali candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând prin toate canalele de diseminare o informare consistentă și corectă. În acest mod se facilitează egalitatea de șanse în competiție și accesul echitabil la resursele universității. Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității universitare și publicul larg.

**Art. 33.** – Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice și administrative trebuie precizate cu rigurozitate și claritate, fiind respectate prevederile legale și fiind asigurată publicarea acestora. Este interzis ca examenele de promovare și interviurile să conțină întrebări privind relațiile personale și viața privată a candidaților, statutul civil sau istoriile personale.

**Art. 34.** – Studenții și ceilalți beneficiari ai procesului formativ au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum și la explicații privind calificativele obținute.

**Art. 35.** – Este obligatorie respectarea normelor de cazare a studenților în cămin.

### **A.8. Responsabilitatea personală, profesională și socială**

**Art. 36.** – Universitatea „ARTIFEX” din București își încurajează membrii să se distingă prin activitate susținută și implicare în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și responsabilitate. Programele și activitățile universitare trebuie orientate către nevoile societății. Atunci când membrii săi reprezintă public Universitatea, ei trebuie să respecte standardele etice și profesionale.

**Art. 37.** – Universitatea „ARTIFEX” din București garantează drepturile membrilor comunității universitare. Sunt interzise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și a persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități universitare. Sunt considerate ca indezirabile și sunt descurajate comportamentele care denotă cinism, invidie, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres, indiferență sistematică față de cererile studenților, ale cadrelor didactice și ale personalului auxiliar, nepăsare, în cazuri care afectează major desfășurarea procesului de învățământ, de cercetare etc.

**Art. 38.** – (1) Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității universitare și au săvârșit abateri de la normele de etică și deontologie universitară răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

(2) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui membru al comunității universitare. Statutul de membru al comunității universitare impune fiecărui membru asumarea răspunderii pentru acțiunile sau omisiunile sale. Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod atrage răspunderea disciplinară în condițiile Legii învățământului superior nr. 199/2023, ale Codului Muncii și ale reglementărilor interne ale Universității.

(3) În vederea prevenirii abaterilor de la normele naționale sau interne privitoare la etica și deontologia universitară, Universitatea:

a) asigură informarea comunității universitare în ceea ce privește formele de conduită inacceptabile;

b) organizează activități de instruire a personalului didactic, studenți, personal administrativ;

c) include în curricula studenților cursuri de etică și deontologie;

d) evaluează producția științifică realizată în Universitate prin mijloace de detectare a plagiatului sau a altor forme de încălcare a eticii în cercetarea științifică;

e) asigură posibilitatea de sesizare a incidentelor de etică și deontologie către conducerea universității;

f) desemnează un responsabil cu consilierea etică care să gestioneze riscurile etice;

g) monitorizează incidentele de etică prin intermediul Comisiei de etică universitară.

(4) În vederea stabilirii unor mecanisme de raportare și de protecție a victimelor, Universitatea:

a) încurajează raportarea oricărui comportament inadecvat, cu garantarea confidențialității, în măsura în care incidentul nu este unul de natură penală;

b) protejează avertizorii de integritate, în condițiile prevăzute de lege;

c) pune la dispoziția comunității universitare o adresă de email special destinată raportării acestor tipuri de evenimente.

## **A.9. Respectul și toleranța**

**Art. 39.** – (1) Universitatea „ARTIFEX” din București promovează respectul demnității fiecărui membru, într-un climat liber de orice umilire, exploatare, violență psihologică (bullying), hărțuire, atitudini disprețuitoare, amenințare sau intimidare. Universitatea aderă la conceptul toleranței față de diferențele dintre oameni, opinii, credințe și preferințe intelectuale.

(2) Violența psihologică (bullying) este acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și / sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, care implică un dezechilibru de putere, au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane și vizează aspecte de discriminare și excludere socială, care pot fi legate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale, acțiune sau serie de acțiuni, comportamente ce se desfășoară în unitățile de învățământ și în toate spațiile destinate educației și formării profesionale.

(3) Conform prevederilor legale, hărțuirea sexuală reprezintă pretinderea în mod repetat de favoruri de natură sexuală în cadrul unei relații de muncă sau al unei relații între personalul din Universitatea „ARTIFEX” din București și studenți, dacă prin aceasta victima a fost intimidată sau pusă într-o situație umilitoare.

**Art. 40.** – Din respect față de etica universitară, sunt acceptate și încurajate acele atitudini critice sau de dezacord față de acțiunile unei persoane sau ale unui grup, care sunt însoțite de comportamente agresive sau injurioase, manifestate în cursul activităților desfășurate în spațiul universității.

## **B. Activitatea educațională**

**Art. 41.** – Integritatea relației profesor – student constituie fundamentul misiunii educaționale a Universității „ARTIFEX” din București.

**Art. 42.** – Cadrele didactice își asumă rolul de formatori intelectuali și consilieri, demonstrând respect pentru studenți ca indivizi. Cultivarea unui comportament academic, evaluarea corectă a studenților în funcție de meritele acestora, reprezintă obiective constante ale cadrelor didactice universitare. Acestea vor evita exploatarea, hărțuirea și discriminarea studenților și vor face eforturi susținute în direcția protejării libertăților academice.

**Art. 43.** – Se interzice cu desăvârșire încurajarea și chiar existența unei relații neprincipiale care ar putea periclita integritatea procesului educațional.

### **B.1. Tipuri de comportament inacceptabil în relația cadru didactic – student**

**Art. 44.** – Intră în categoria neîndeplinirii obligațiilor didactice: refuzul de a avea o conduită profesională didactică adecvată; abordarea unor domenii tematice fără legătură cu curricula academică; încălcarea normelor care reglementează comportamentul la cursuri și nerespectarea programei studenților pentru diferite activități; evaluarea studenților pe baza altor criterii decât cele de performanță; întârzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor.

**Art. 45.** – Discriminarea și hărțuirea oricărui student pe criterii politice, de rasă, religie, orientare sexuală, gen, origine națională, statut marital, handicap și / sau condiție medicală, vârstă,

cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale constituie abateri grave de la principiile etice academice.

**Art. 46.** – Sunt interzise uzul sau abuzul de poziție și / sau putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.

## **B.2. Relațiile colegiale ale cadrelor didactice și tipuri de comportament inacceptabil**

**Art. 47.** – Cadrele didactice au obligații care decurg din apartenența la comunitatea universitară. Membrii comunității universitare nu trebuie să facă discriminări sau să se hărțuiască; ei trebuie să își poarte respect reciproc și să apere libertatea academică a colegilor lor. Obiectivitatea în aprecieri și disponibilitatea la critică sunt necesare. În acest scop, se interzice efectuarea evaluării competenței profesionale a unor colegi pe baza altor criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale; orice tip de discriminare; încălcarea unor reguli de confidențialitate.

## **B.3. Relațiile cadrelor didactice cu comunitatea**

**Art. 48.** – Cadrele didactice au aceleași drepturi și obligații ca toți ceilalți cetățeni. Ei au libertate de opinie și atitudine politică, în calitate de persoană privată. Se interzic următoarele situații: prezentarea propriilor opinii ca aparținând universității ca instituție și refuzul de a participa, amânarea sau blocarea unor acțiuni umanitare care se impun în cazuri excepționale: calamități naturale, tehnologice, conflicte armate, pandemii etc.

## **C. Studenții și alți beneficiari ai procesului didactic**

**Art. 49.** – Studenții și cursanții au obligația de a folosi spațiile de învățământ, sociale și de relaxare cu maximum de diligență. Se va sancționa prejudiciul produs cu rea voință în decursul oricărei activități desfășurate în campusul universitar.

### **C.1. Acțiuni interzise în incinta spațiilor de învățământ, căminelor, birourilor**

**Art. 50.** – Sunt interzise distrugerea, incendierea, efectuarea unor lucrări fără autorizații sau orice alte modificări aduse clădirilor, instalațiilor, utilajelor; consumul de substanțe psihotrope sau de alcool; organizarea jocurilor de noroc sau / și a pariurilor; întreținerea de raporturi sexuale organizate sau sporadice, ca și deținerea de materiale pornografice.

### **C.2. Acțiuni interzise în cadrul procesului formativ**

**Art. 51.** – Sunt interzise uzul și consultarea de materiale neautorizate sau contrare curriculei universitare; copiatul sub orice formă sau favorizarea acestuia; uzul telefoanelor mobile și al oricăror mijloace electronice cu intenția de a fraudă examenul; folosirea internet-ului în scopuri improprii sau în scopul fraudării procesului de învățământ; colaborarea în vederea rezolvării problemelor supuse examinării; falsificarea, copierea sau alterarea rezultatelor cercetării; solicitarea de recomandări, adeverințe, dovezi bazate pe situații nereale; fabricarea sau recurgerea la acte medicale sau la situații de urgență nereale, în vederea justificării absenței de la locul de muncă, de la examen sau a extinderii perioadei de examinare; furtul de materiale academice: cărți, note de curs, monografii, lucrări aplicative etc., inclusiv cele în format electronic.

## Structuri de elaborare, supraveghere și sancționare

**Art. 52.** – Pentru asigurarea respectării prezentului Cod se constituie și funcționează Comisia de etică universitară, cu un mandat de 4 ani. Comisia de etică universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul Universității „ARTIFEX” din București. Componența membrilor Comisiei de etică universitară este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți.

**Art. 53.** – Senatul Universității „ARTIFEX” din București aprobă Codul de etică și deontologie al Universității „ARTIFEX” din București, care face parte din Carta Universității.

**Art. 54.** – (1) Componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senat și aprobată prin decizia rectorului.

(2) Comisia de Etică universitară este alcătuită din 5 membri, după cum urmează:

a) 3 reprezentanți ai cadrelor didactice;

b) 2 reprezentanți ai studenților.

(3) Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional, care nu au încălcat normele de etică și deontologie universitară.

(4) Din comisia de etică universitară nu pot face parte persoane care dețin funcția de președinte al universității, rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-dezvoltare, de proiectare sau de microproducție în Universitatea „ARTIFEX” din București. În cazul în care o persoană validată în Comisia de etică universitară se află în această situație, are la dispoziție 15 zile lucrătoare în care să iasă din situația de incompatibilitate.

(5) Consiliul de Administrație informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componenței Comisiei de etică universitară.

(6) Reprezentanții studenților din Comisia de etică universitară sunt aleși de către studenții care fac parte din Senatul Universității „ARTIFEX” din București.

(7) La ședințele Comisiei de etică universitară pot participa diferite persoane în calitate de invitați, printre care și consilierul juridic al instituției.

**Art. 55.** – Atribuțiile Comisiei de etică universitară sunt:

a) urmărește, în cadrul instituției, respectarea Codului de etică și deontologie universitară;

b) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;

c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;

d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate Senatului universitar pentru adoptare și includere în Carta universitară;

e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și Senatului universitar și constituie un document public;

f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;

g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;

h) propune, spre adoptare, Senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară;

i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;

j) alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite conform Cartei universitare.

**Art. 56.** - Hotărârile Comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al Universității „ARTIFEX” din București. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine Universității „ARTIFEX” din București.

### **Sanțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară**

**Art. 57.** – (1) Abaterile de la prevederilor legale și ale Cartei universitare referitoare la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare se verifică de Comisia de etică universitară.

(2) Orice persoană poate sesiza Comisia de etică universitară din Universitatea „ARTIFEX” din București cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura Universității.

(3) Toate sesizările primite de Comisia de etică universitară, de la nivelul Universității „ARTIFEX” din București, sunt înregistrate, indiferent dacă acestea sunt admisibile sau inadmisibile. Numărul de înregistrare va fi transmis către petenți, la adresa de contact menționată.

(4) Orice sesizare primită de Comisia de etică universitară va fi supusă unui control al admisibilității, în conformitate cu prevederile Codului de etică și deontologie universitară. Toate sesizările cuprind în mod obligatoriu o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare. În cazul în care sesizarea nu îndeplinește criteriile de admisibilitate, Comisia de etică universitară adoptă o hotărâre de respingere ca inadmisibilă a sesizării.

(5) Comisia de etică universitară de la nivelul Universității „ARTIFEX” din București păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

(6) În cadrul procedurii de cercetare, persoana cercetată va fi convocată în scris de către președintele Comisiei de etică universitară, precizându-se obiectul, locul, data și ora întrevederii. Neprezentarea persoanei cercetate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul Comisiei de etică universitară să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.

(7) Membrii Comisiei de etică universitară au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate. Este interzisă exprimarea în spațiul universitar sau în afara lui a oricărei opinii anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii, cu privire la vinovăția persoanei cercetate.

(8) Procedura de verificare se finalizează cu adoptarea unei hotărâri de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării, motivată în fapt și în drept.

(9) Hotărârea Comisiei de etică universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit în textul acesteia faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care Comisia de etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

**Art. 58.** – (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, Universitatea „ARTIFEX” din București aplică sancțiuni personalului didactic și administrativ, inclusiv cu funcție de conducere.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și / sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;



e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;

f) destituirea din funcția didactică sau administrativă.

(4) Comisia de etică universitară de la nivelul Universității „ARTIFEX” din București cercetează existența abaterilor de la normele de etică și deontologie universitară și se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în baza unui raport, care se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea. Deciziile comisiilor de etică se publică pe site-ul Universității.

(5) În termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârea de admitere sau de respingere prevăzută la art. 57 alin. (9) poate fi contestată la una dintre comisiile specializate ale Ministerului Educației sau la Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, după caz. CNATDCU sau CNEMU, după caz, se pronunță prin decizie motivată în termen de 45 de zile calendaristice, care se comunică Universității „ARTIFEX” din București, Comisiei de etică universitară. Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării se pronunță în conformitate cu prevederile Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare.

(6) În situația în care decizia CNATDCU sau CNEMU, după caz, este diferită de cea a Comisiei de etică universitară de la nivelul Universității „ARTIFEX” din București, aceasta va fi pusă în aplicare de Universitate în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare. Nepunerea în aplicare a deciziilor CNATDCU sau CNEMU, după caz, reprezintă o încălcare a răspunderii publice, sancționată conform art. 60 alin. (5) din prezentul cod. Decizia finală se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea de către CNATDCU sau CNEMU, după caz, în termen de 10 zile calendaristice de la emiterea deciziei. Dreptul de a se adresa instanței judecătorești este garantat.

(7) În situația în care hotărârea Comisiei de etică universitară nu este contestată în termenul prevăzut la alin. (5), aceasta devine obligatoriu de îndeplinit pentru persoana cercetată și pentru Universitatea „ARTIFEX” din București. În termen de 30 de zile de la rămânerea definitivă și obligatorie a hotărârii Comisiei de etică universitară, aceasta este pusă în aplicare la nivelul Universității, cu avizul consilierului juridic, conform legii. Acest lucru se comunică părților implicate.

(8) În cazul în care CNEMU constată nerespectarea de către Universitatea „ARTIFEX” din București a obligațiilor prevăzute de Legea învățământului superior, Ministerul Educației sesizează Senatul universitar în termen de 30 de zile de la data constatării. Dacă în termen de 3 luni de la data sesizării Senatului universitar, Universitatea nu a pus în aplicare decizia CNEMU, Ministerul Educației poate aplica, în funcție de gravitatea faptei, în baza unui raport al corpului de control al ministrului educației, una dintre măsurile prevăzute la art. 60 alin. (5) din prezentul cod.

(9) Ministerul Educației sau orice persoană fizică sau juridică poate sesiza CNEMU în legătură cu nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 17 din Carta universitară. În urma primirii unei astfel de sesizări, CNEMU are obligația de a investiga aspectele sesizate și de a răspunde sesizării în termen de maximum 3 luni.

(10) Respectarea de către Universitatea „ARTIFEX” din București a obligațiilor prevăzute la art. 17 din Carta universitară și a altor obligații legale aferente răspunderii publice, precum și respectarea obligațiilor prevăzute la art. 57 – 59 din prezentul cod constituie un interes legitim public pentru orice persoană fizică sau juridică română. Nerespectarea acestor obligații poate fi atacată în contencios administrativ de către orice persoană fizică sau juridică română, potrivit legii.

**Art. 59.** – Procedurile de verificare și analiză, precum și toate sesizările și acțiunile formulate conform prezentei secțiuni sunt supuse termenelor limitative, de decădere sau de prescripție prevăzute de Legea învățământului superior și de legislația aplicabilă în materie.

**Art. 60.** – (1) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, Universitatea aplică sancțiuni studenților sau altor categorii de cursanți.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea;
- d) alte sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie universitară al Universității.

(4) În cazul nerespectării de către Universitatea „ARTIFEX” din București a standardelor minimale naționale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice de conferențiar și profesor din învățământul superior sau a normelor de etică și deontologie universitară în obținerea documentelor și titlurilor universitare, Ministerul Educației, pe baza unui raport întocmit de CNATDCU, poate lua una sau mai multe dintre următoarele măsuri:

- a) atenționarea publică a Universității cu privire la aspectele constatate;
- b) sesizarea instanței competente în vederea anulării rezultatelor concursului;
- c) sesizarea Comisiei de etică universitară în vederea analizării modului în care și-au îndeplinit obligațiile legale angajații Universității, inclusiv referenți și personalul implicat în organizarea concursurilor din instituție;

- d) suspendarea dreptului instituției de învățământ superior de a organiza concursuri pentru ocuparea posturilor de conferențiar și profesor universitar pe o perioadă de la unu la 3 ani.

(5) În cazul nerespectării prevederilor Legii învățământului superior, precum și a normelor de etică și deontologie universitară de către Universitatea „ARTIFEX”, Ministerul Educației, după parcurgerea tuturor etapelor prevăzute la art. 58 alin. (8) din prezentul cod, poate lua una dintre următoarele măsuri, gradual, în funcție de gravitatea faptelor:

- a) monitorizarea pe o perioadă cuprinsă între 3 luni și un an a Universității, în conformitate cu prevederile ordinului ministrului educației privind constituirea comisiei de monitorizare. Din comisia de monitorizare vor face parte cel puțin câte un reprezentant al ARACIS și al CNEMU;

- b) dizolvarea structurilor de conducere responsabile, respectiv consiliul departamentului, consiliul facultății, sau eliberarea din funcție a rectorului după consultarea Senatului universitar;

- c) solicită ARACIS desfășurarea unei proceduri de evaluare externă a calității cu privire la respectarea standardelor și indicatorilor de performanță;

- d) propune Guvernului inițierea unui proiect de hotărâre sau lege, după caz, de reorganizare sau desființare a instituției.

**Art. 61.** – Codul de etică și deontologie universitară al Universității „ARTIFEX” din București se completează cu prevederile Codului-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 305 din 4 aprilie 2024, ale altor acte normative incidente, Cartei universitare și ale regulamentelor în vigoare ale Universității și nu contravine acestora.

**Art. 62.** – Orice modificare a prezentului cod se aprobă de către Senatul universitar, cu avizul Consiliul de Administrație al Universității.

**Art. 63.** – Codul de etică și deontologie universitară, precum și orice modificare a acestuia, se aduce la cunoștința membrilor comunității academice prin publicarea pe site-ul Universității „ARTIFEX” din București.

*Prezentul Cod de etică și deontologie universitară face parte din Carta universitară, aprobată de Senatul Universității „ARTIFEX” din București în ședința din 15 noiembrie 2023, avizată favorabil pentru legalitate de către Ministerul Educației prin adresa nr. 32.512/27.11.2023*

*și intrată în vigoare la data de 06.12.2023 odată cu adoptarea ei de către Senatul universitar, conform prevederilor Art. 15 alin. (5) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, fiind pus în acord cu prevederile Codului-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 305 din 4 aprilie 2024, avizat în ședința Consiliului de Administrație al Universității „ARTIFEX” din București în ședința din data de 11.06.2024 și aprobat în ședința Senatului Universității „ARTIFEX” din București din data de 12.06.2024.*

**Aprobat,  
Președintele Senatului,  
Prof. univ. dr.  
CRISTIAN MARIAN BARBU**

**Rector,  
Prof. univ. dr.  
Alexandru Lucian MANOLE**